



Avis de candidature Directeur - Directrice général(e)

CACTUS Montréal est un organisme communautaire de prévention des infections transmissibles sexuellement et par le sang (ITSS) existant depuis 1989. L'organisme intervient principalement auprès des personnes utilisatrices de drogues par injection et inhalation, des travailleuses et travailleurs du sexe, des jeunes vivant en situation de précarité et des personnes trans.

Organisme communautaire dynamique et chef de file dans son secteur d'intervention, CACTUS Montréal vise l'amélioration constante de ses actions et de ses interventions en réduction des méfaits, tant sur le plan de la santé et des conditions de vie des personnes qui font usage de drogues que pour la communauté.

Pour soutenir l'ensemble de ses activités et programmes, près de quatre-vingt employés engagés et mobilisés, dispensent des services de qualité de jour, de soir et de nuit. CACTUS Montréal entretient des relations efficaces et harmonieuses avec les partenaires du réseau public de la santé et des services sociaux, du milieu communautaire, la sécurité publique et la communauté. Acteur de premier plan dans les dossiers reliés à son champ d'expertise, son rayonnement est national et international. Organisme syndiqué, CACTUS Montréal met de l'avant un mode de gestion participative et favorise l'implication et la participation des pairs dans toutes les sphères de l'organisation.

Sous l'autorité du conseil d'administration, le directeur ou la directrice général(e) guidera l'organisation dans la consolidation et le développement de ses offres de services.

Ses principaux défis

En continu

- L'amélioration continue des services et de leur accès pour répondre aux besoins requis par les personnes qui font usage de drogues;
- Le développement de projets en partenariat qui serviront à l'amélioration de la qualité de vie des personnes rejointes par CACTUS Montréal;
- La valorisation du développement et de l'innovation dans la pratique clinique et administrative;
- Favoriser la cohésion face à la question de l'acceptabilité sociale qui est en mouvance constante;
- S'assurer d'un financement suffisant, de sa récurrence, et de la saine gestion de l'organisme;
- S'assurer du rayonnement de Cactus et faire valoir les besoins de sa clientèle.

À court terme

- Poursuivre le développement d'une vision stratégique et voir à sa mise en œuvre en concertation avec le personnel et le conseil d'administration et finaliser les changements organisationnels déjà amorcés;
- Poursuivre les efforts de diversification du financement (dons et fondations privées),

- Planifier les activités entourant le 30^{ième} anniversaire de l'organisation en 2019.

Profil recherché

- Adhésion à l'approche de réduction des méfaits
- Sait être attentif aux besoins des personnes rejointes par l'organisme et aux besoins du personnel en favorisant une approche humaniste et rassembleuse;
- Bonne compréhension de l'importance de la participation sociale des personnes qui font usage de drogue;
- Possède un excellent sens politique et la capacité de transiger efficacement avec les membres du conseil, le personnel, les citoyens et les partenaires.
- Démontre un leadership qui inspire la confiance
- Excellente connaissance des sources de financement du milieu communautaire
- Bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux, ainsi que du milieu communautaire;
- Adhésion aux principes de gestion participative;
- Capacité de faire face à l'ambiguïté et de travailler en situation de stress;
- Sens élevé du professionnalisme : confidentialité, transparence, respect, ouverture et rigueur;
- Excellente capacité de communication;
- Excellente maîtrise du français oral et écrit et bonne maîtrise de l'anglais oral et écrit.

Atout important

- Expérience pertinente dans le domaine de la toxicomanie et des politiques sur les drogues.

Scolarité/expérience requise : formation universitaire dans une discipline appropriée pertinente ou expérience de travail significative pertinente et posséder au minimum 5 années d'expérience en gestion dans le réseau communautaire ou le réseau de la santé et des services sociaux, de préférence comme cadre supérieur.

Conditions de travail : Le salaire est concurrentiel et des avantages sociaux s'ajoutent à la fonction.

Faire parvenir votre C.V. avec une lettre de motivation avant le 10 janvier 2019 à 17h, par courrier électronique, au président du Conseil d'administration :

Monsieur Louis Letellier de St- Just
Cactus Montréal
1300 rue Sanguinet, Montréal H2X 3E7
Courriel : conseiladministration@cactusmontreal.org

- Si votre candidature est retenue à la suite de l'étape de présélection, nous communiquerons avec vous pour vous informer des étapes suivantes du processus.
- Seules les candidatures transmises par courrier électronique seront considérées.
- Vous devez vous assurer que votre dossier a bel et bien été transmis.
- Aucune modification apportée à votre dossier de candidature après la fin de la période de mise en candidature ne sera considérée.