



Générations

Le centre de prévention de la violence familiale **Générations** est une organisation à but non lucratif qui a mis sur pied les services Tel-jeunes et LigneParents. Depuis 1981, **Générations** travaille autour d'une grande mission : développer et offrir des services d'intervention sociale et de formation de grande qualité, accessibles à tous les enfants, les jeunes et les parents du Québec. **Générations** est présentement à la recherche d'une personne exceptionnelle pour combler le poste suivant :

Directeur général

Sous la responsabilité du Conseil d'administration, le directeur général travaille de concert avec les membres du Conseil, afin de déterminer la mission et les valeurs de GÉNÉRATIONS, dans le but d'en assurer par la suite la réalisation par son leadership et par son engagement. Il participe à l'élaboration de la vision stratégique globale et en assure le déploiement. Il dirige les opérations de GÉNÉRATIONS et en assure le développement et la qualité de l'offre de services en recherchant continuellement de nouvelles façons de faire et en adoptant une approche d'amélioration continue. Il oriente ses actions dans le but de faire connaître tous les services auprès du public et de la clientèle cible. Supervisant l'équipe de travail, il encadre, évalue et soutient les membres du personnel.

Plus précisément il dirige, encadre ou accomplit toutes les tâches liées aux grandes activités suivantes :

- Direction des opérations 55 %
- Développement du rayonnement de l'organisme 15 %
- Gestion des affaires quotidiennes 15 %
- Gestion des ressources humaines 15 %

Le directeur général est une personne engagée et dynamique, qui adopte les attitudes et comportements suivants :

- Partager, adopter et démontrer la mission et les valeurs de l'organisation et en être le porte-parole.
- Démontrer une excellente capacité de communication interpersonnelle, basée sur le respect, la diplomatie et le discernement.
- Faire preuve de professionnalisme et d'équité.
- Faire preuve d'une attitude positive dans le travail, et ce, même lors de situations plus difficiles.
- Démontrer une grande considération pour le travail en équipe et en ce sens, faire participer l'équipe à la résolution de problèmes.
- Démontrer un esprit de synthèse et attitude pragmatique pour mieux circonscrire les enjeux et participer à l'élaboration de solutions tangibles et applicables.

Il satisfait les exigences suivantes :

- Détenir un diplôme d'études universitaire dans le domaine des sciences sociales.
- Avoir au moins 15 ans d'expérience dans un poste similaire, incluant la gestion d'équipe de travail.
- Avoir une connaissance profonde de l'ensemble des services offerts aux jeunes et aux familles.
- Détenir une expérience et une connaissance reconnues auprès des partenaires du réseau de l'éducation, du réseau de la santé et des milieux gouvernementaux.
- Maîtriser la suite MS Office.
- Maîtriser le français tant à l'oral qu'à l'écrit et être capable de bien s'exprimer en anglais.

L'usage du masculin n'a pour but qu'alléger le texte

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 2 mars 2012

GÉNÉRATIONS

Poste de directeur général
C. P. 186, succursale Place d'Armes
Montréal (Québec) H2Y 3G7

generations@generations-familles.com
(Seuls les candidats retenus seront contactés)